

日信工業株式会社 女性活躍に関する行動計画（3回目）

当社では女性活躍に関して、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日～2023年3月31日

2. 当社の課題

- （1）管理職に占める女性割合が低い
- （2）男性の育児休業取得率が低い

3. 目標

目標1： 女性管理職を5名にする

<取り組み内容>

- 外部研修への積極的な参加を推進する

目標2： 男性の育児休業取得率を10%にする

<取り組み内容>

- 課題分析を行い、具体策を立案する
- 制度や給付金、手続き等についてPRを行う

以上