

日信工業株式会社 女性活躍に関する行動計画

当社では、女性社員が活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日～2020年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合が低い
- (2) 管理職に占める女性割合が低い

3. 目標

目標1： 女性の採用を積極的に進める。(採用に占める目標比率：13%)

<取り組み内容>

H30年10月～●採用活動の課題分析

H31年3月～ ●ワークライフバランスを見据えた採用活動

目標2： 女性管理職を2名にする。

<取り組み内容>

H30年5月～●上司への意識調査

H30年6月～●女性社員の外部研修への積極的参加の促進

H30年7月～●仕事と家庭の両立支援のための既存の諸制度の見直し

以上