

## 日信工業株式会社 女性活躍に関する行動計画

当社では、女性社員が活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を変更する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2020年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合が低い
- (2) 管理職に占める女性割合が低い

3. 目標

目標1：女性の採用を積極的に進める。(採用に占める目標比率：13%)

<取り組み内容>

2018年10月～●採用活動の課題分析

2019年3月～●ワークライフバランスを見据えた採用活動

目標2：女性管理職を2名にする。

<取り組み内容>

2018年5月～●上司への意識調査

2018年6月～●女性社員の外部研修への積極的参加の促進

2018年7月～●仕事と家庭の両立支援のための既存の諸制度の見直し

以上