

日信工業株式会社 女性活躍に関する行動計画

日信工業では、子育て支援制度の拡充や有給休暇取得を全社的に推進し、生活環境の向上を図ってきました。また、女性の採用については、技術職を含め積極的に推進してきました。

今後は、女性の活躍推進のために、各職場における意識改革やキャリア形成の強化を推進するとともに、引き続き技術職を含め女性の採用に取り組めます。

1. 計画期間

2016年4月1日 ～ 2018年3月31日

2. 当社の課題

課題1：女性管理職比率向上 ※ 2015年度末時点0名

課題2：技術系女性採用比率向上 ※ 2015年4月入社3名（10%）

3. 目標

目標1：女性管理職を2020年度末までに2名にする

目標2：技術系女性採用比率を2020年度末までに13%（10%⇒13%）

4. 取組内容と実施時期

<取組①> ・女性管理職登用に向けたキャリア形成

・職場上司の意識改革を実施

2016/4 ～ キャリア対象の女性社員の選考

2016/5 ～ キャリア対象の女性社員及び職場上司との個別面談の実施

2016/6 ～ キャリア対象の女性社員のOJT評価

プレゼン・役員報告・リーダー的役割等の機会を与える

<取組②> ・技術系女性の採用

2016/4 ～ 技術系女性学生向け情報発信強化

技術系大学とのコミュニケーション強化

2016/10～ 技術系女性の育成施策導入

以上